

СОГЛАСОВАНО

на заседании Управляющего
Совета
протокол № 6
от 06.03.2025 г.
_____ Рябцева О.А.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
протокол № 15
от 10.03.2025 г.
председатель собрания
_____ А.А.Пахомов

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 2
п.г.т. Усть-Кинельский
_____ Ю.А. Плотников
Приказ № 0310/001-ОД от
10.03.2025г

С учетом мнения профсоюзной организации
председатель первичной профсоюзной
организации _____ С.Н. Ролдутина

Изменения и дополнения

**к Правилам внутреннего трудового распорядка
для работников ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Усть-Кинельский**

1. Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Усть-Кинельский разделом 8.1 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, гарантии и льготы членам их семей» следующего содержания:

«8.1 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, гарантии и льготы членам их семей

8.1.1 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, приостановление, возобновление и расторжение трудового договора, заключенного между работником и работодателем, производится в порядке, предусмотренном ст. 351.7 Трудового кодекса РФ

8.1.2. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

8.1.3. На родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в соответствии с ч. 3 ст. 259 ТК РФ распространяются гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ.

8.1.4. Супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право на поступление на работу в государственные организации, воинские части и на оставление на работе в государственных организациях, воинских частях при сокращении численности или штата работников, а также на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы.

8.1.5. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации в соответствии с ч.2 ст. 179 Трудового кодекса РФ предпочтение в оставлении на работе отдается родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

8.1.6 Супругам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность

ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

8.1.6. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).»

2. П. 7.17.2 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«- в порядке, устанавливаемом локальными нормативными актами учреждения – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся, в соответствии с приказом Приказ Минпросвещения России от 06.11.2024 N 779 "Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования" осуществление подготовки документации

- при реализации ООП согласно перечню, включающему:

1. рабочую программу учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
2. журнал учета успеваемости;
3. журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
4. план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);
5. характеристику на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

- при реализации образовательных программ дошкольного образования согласно перечню, включающему:

1. журнал посещаемости
2. календарно-тематический план;»

3. Пункт 1 настоящих изменений и дополнений вводится в действие с 01.01.2025 года

4. Пункт 2 настоящих изменений и дополнений вводится в действие с 01.03.2025 года